



Integritetsmeddelande för arbetssökande

Status: godkänt



Revisionshistorik

Datum	Dokumentnamn
2024-04-02	Slutversion.
2023-10-27	Utkast

Bilagor

Bilagor som det hänvisas till i dokumentet.

Bilaga	Dokumentnamn	Kommentar
Ref 1.		
Ref 2.		

Förkortningar och termer

I tabellen nedan listas de förkortningar och termer som används i dokumentet och deras betydelser.

Förkortning/term	Betydelse



1	INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR ARBETSSÖKANDE	4
1.1	VARIFRÅN SAMLAR VI IN PERSONUPPGIFTER?.....	4
1.2	FÖR VILKA ÄNDAMÅL OCH PÅ VILKEN RÄTTSLIG GRUND BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?	4
1.2.1	Syftet med behandlingen med genomförande av ett avtal som rättslig grund.	4
1.2.2	Syftet med behandlingen med berättigat intresse som rättslig grund.	4
1.2.3	Syften som innebär att vi fullgör våra rättsliga förpliktelser.....	5
1.3	UTLÄMNANDE AV PERSONUPPGIFTER TILL TREDJE PART	5
1.4	KRITERIER FÖR DATALAGRING	5
1.5	SKYDD AV PERSONUPPGIFTER.....	5
2	INDIVIDUELLA RÄTTIGHETER	5
3	RÄTT ATT KLAGA	6
4	KONTAKTINFORMATION	6



1 Integritetsmeddelande för arbetsökande

Gäller från april 2024

MAX Burgers värdesätter din integritet. Du som söker jobb hos oss ska känna dig trygg med hur vi hanterar dina personuppgifter i samband med rekryteringsprocessen.

Detta integritetsmeddelande innehåller övergripande information om vilka personuppgifter vi behandlar om dig när du söker jobb hos oss. MAX Burgers Aktiebolag ("MAX") är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som beskrivs här. Det betyder att vi ansvarar för hur och för vilka ändamål dina personuppgifter används.

Personuppgifter är alla uppgifter som direkt eller indirekt kan identifiera dig, bland annat ditt namn, dina kontaktuppgifter och ditt personnummer.

1.1 Varifrån samlar vi in personuppgifter?

Vi samlar in de personuppgifter du lämnar till oss i din ansökan och ditt cv. För att vi ska kunna registrera din ansökan behöver vi samla in och behandla personuppgifter även från andra källor utöver de uppgifter du själv lämnar. Vi samlar in personuppgifter från följande källor:

- Personer du anger som referenser. Vi gör normalt referenskontroller som en del av rekryteringen och samlar in personuppgifter om dig som referenspersoner delar med oss.
- Offentligt tillgängliga källor. Vi kan också samla in personuppgifter om dig från offentligt tillgängliga källor, till exempel profiler på sociala medier.
- Rekryteringsföretag. Vid behov tar vi hjälp av olika rekryteringsföretag för att rekrytera till vissa befattningar. I de fallen samlar vi in de personuppgifter som rekryteringsföretagen delar med oss.
- Externa konsulter för kandidatbedömning. I vissa fall tar vi hjälp av företag som är specialiserade på bedömning av kandidater. Om vi gör det samlar vi in testresultatet och personuppgifter som de delar med oss.

1.2 För vilka ändamål och på vilken rättslig grund behandlar vi dina personuppgifter?

Det viktigaste skälet till att vi behandlar dina personuppgifter är att underlätta rekryteringen. Vi behandlar endast de uppgifter vi behöver utifrån vilken befattning du söker hos oss och hur du kommunicerar med oss. Den huvudsakliga rättsliga grunden för vår behandling av dina personuppgifter är: genomförande av ett avtal, berättigat intresse och fullgörande av rättslig förpliktelse.

1.2.1 Syftet med behandlingen med genomförande av ett avtal som rättslig grund.

- Samla in, utvärdera och granska din ansökan och kommunicera med dig under rekryteringsprocessen.
- Upprätta och ingå anställningsavtal med dig om det blir aktuellt.

Personuppgifter som behandlas:

- Identitetsuppgifter, inklusive personnummer. Ditt personnummer behandlas endast om det krävs för det aktuella syftet, till exempel för att bekräfta din identitet.
- Kontaktuppgifter
- Löne- och förmånsuppgifter
- Kompetensuppgifter
- Demografiska uppgifter
- Andra personuppgifter som ingår i ditt cv.

1.2.2 Syftet med behandlingen med berättigat intresse som rättslig grund.

- Genomföra referenskontroller.
- Genomföra tester före anställning och vid behov utvärdera bakgrundskontroll. Om bakgrundskontroll eller screeningtester behövs informerar vi dig om detta och får ditt samtycke till att delta i sådana kontroller och tester.
- Följa upp och utvärdera rekryteringsprocessen, till exempel genom att ta fram rapporter och statistik.



- Skicka ut frivilliga undersökningar för att samla in din upplevelse av processen.
- Vid behov använder vi dina personuppgifter för att fastställa, utöva och försvara rättsliga anspråk, till exempel i samband med en tvist eller ett domstolsförfarande.

Personuppgifter som behandlas:

- Identitetsuppgifter, inklusive personnummer. Ditt personnummer behandlas endast om det krävs för det aktuella syftet, till exempel för att bekräfta din identitet.
- Kontaktuppgifter
- Kompetensuppgifter
- Testinformation och bedömningsresultat.

1.2.3 Syften som innebär att vi fullgör våra rättsliga förpliktelser.

- Endast de kategorier av personuppgifter som krävs för att fullgöra den relevanta rättsliga förpliktelsen.

1.3 Utlämnande av personuppgifter till tredje part

Personuppgiftsbiträden

För att kunna uppfylla syftena med vår behandling av dina personuppgifter delar vi uppgifterna med företag som levererar tjänster till oss. Dessa företag får endast behandla dina personuppgifter i enlighet med våra anvisningar och får inte använda dina personuppgifter för sina egna syften.

Rekryteringsföretag

Om vi tar hjälp av andra företag för rekryteringen delar vi personuppgifter med dem för samma syften som för vår egen behandling. Om företagen fungerar som personuppgiftsbiträden för vår räkning är det vi som ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter.

Företag som vi anlitar för bakgrundskontroll och kandidatbedömning

Om vi använder företag för bakgrundskontroller (se ovan) delar vi grundläggande uppgifter om dig med dem för att de ska kunna göra bakgrundskontrollen och rapportera till oss.

1.4 Kriterier för datalagring

Vi behåller dina personuppgifter så länge som det behövs för de syften uppgifterna samlades in för, eller så länge som krävs enligt lag eller våra interna policyer. De huvudprinciperna som avgöra hur länge personuppgifter lagras är

- hur länge rekryteringen pågår,
- hur länge vi behöver lagra personuppgifter för att uppfylla rättsliga krav (till exempel i samband med medbestämmanderätt för anställda),
- hur länge personuppgifterna kan behövas för att fastställa, utöva och försvara rättsliga anspråk (det vill säga med hänvisning till lagstadgade och andra preskriptionstider), och
- hur länge vi har något annat legitimt affärssyfte att lagra personuppgifterna (till exempel för att utvärdera rekryteringsprocessen).

1.5 Skydd av personuppgifter

Vi vidtar rimliga åtgärder för att skydda dina personuppgifter från obehörig åtkomst, utlämnande och missbruk. Vi har infört fysiska, tekniska och administrativa skyddsåtgärder för att skydda dina personuppgifter och vi kräver motsvarande skyddsåtgärder av våra tjänsteleverantörer.

2 Individuella rättigheter

Du har vissa rättigheter när det gäller dina personuppgifter som samlas in och behandlas.

Rätt att få tillgång

Du har rätt att få tillgång till och en kopia av personuppgifter som vi behandlar.

Rätt till rättelse



Du har alltid rätt att begära rättelse eller komplettering av felaktiga personuppgifter om dig själv om du anser att de är felaktiga eller ofullständiga.

Rätt till radering (rätten att bli bortglömd)

Du har rätt att begära att få dina personuppgifter raderade utan onödigt dröjsmål. Även om du begär att vi ska radera vissa personuppgifter kan vi i vissa fall behöva spara en del uppgifter, till exempel när det krävs enligt lag eller om behandling av uppgifterna krävs för att vi ska kunna försvara eller hävda våra rättsliga intressen. I dessa fall blockerar vi användningen av dina personuppgifter för de syften för vilka du har begärt att de ska raderas.

Rätt att göra invändningar mot behandling av personuppgifter

Du har rätt att invända mot behandlingen av dina personuppgifter om de behandlas med någon av de rättsliga grunderna berättigat intresse eller allmänt intresse. Om din invändning godtas stoppar vi behandlingen av dina personuppgifter. Om vi vill fortsätta behandlingen lämnar vi en motivering i ett svar till dig.

Rätt till begränsning av behandling

I vissa fall har du rätt att begära att behandlingen av dina personuppgifter begränsas, till exempel om behandlingen är otillåten, medan rättning eller komplettering av uppgifterna pågår eller om du inte vill att dina personuppgifter ska raderas efter den föreskrivna lagringsperioden.

Rätt till dataportabilitet

Rätten till dataportabilitet innebär att du kan få en kopia av dina personuppgifter eller få dem överförda till en annan personuppgiftsansvarig. Denna kopia ska vara i ett strukturerat maskinläsbart format. Denna rätt gäller endast i de fall Max Burgers AB är personuppgiftsansvarig och för de personuppgifter som du själv har lämnat och som behandlas med stöd av samtycke eller fullgörande av avtal.

Rätt att inte bli föremål för automatiserat beslutsfattande

Du har rätt att inte bli föremål för ett beslut enbart grundat på någon form av automatiserat beslutsfattande, inklusive profilering, om beslutet kan få rättsliga konsekvenser eller på liknande sätt väsentligt påverka dig.

Samtyckesvillkor

Du har rätt att få information om de samtycken vi har samlat in från dig och att återkalla dessa.

3 Rätt att klaga

Du har alltid rätt att lämna in ett klagomål på behandlingen av dina personuppgifter, antingen till vår kontaktadress för skydd av personuppgifter eller till relevant tillsynsmyndighet, beroende på i vilket land personuppgifterna behandlas. Du har alltid rätt att överklaga våra beslut om dina möjligheter att utöva dina rättigheter.

- Sverige (www.IMY.se)
- Danmark (www.datatilsynet.dk)
- Norge (www.datatilsynet.no)
- Polen (www.uodo.gov.pl)

4 Kontaktinformation

Om du har frågor om behandlingen av dina personuppgifter eller om du vill utöva dina rättigheter, använd mejladressen GDPR@MAX.se.

